**CHECKLISTE**

Zur Haltung der Gleichwürdigkeit, Wertschätzung und Anerkennung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | Kollegium: Investition in die Stabilität und das Wir-Gefühl des Lehrkörpers. |  |
| **2.** | Willkommenskultur: Offenheit, Herzlichkeit und Interesse signalisieren. |  |
| **3.** | Wertschätzender Führungsstil: Menschen und ihre Expertise sehen und hereinholen. |  |
| **4.** | Umgang mit Konflikten: wertschätzende Kommunikations- und Konfliktkultur, d.h. Gespräche finden als Dialoge auf Augenhöhe statt - auch im Fall eines Konfliktes. |  |
| **5.** | Gemeinsame Fortbildung im Team: Fort- und Weiterbildung im Schulteam zum Thema Beziehungskompetenz ist wichtig für den Aufbau und die Gestaltung einer positiven Beziehungskultur an der Schule. |  |
| **6.** | Schulische Unterstützungssysteme: Stärkung der Zusammenarbeit mit schulischen Unterstützungssystemen und unterstützenden Strukturen, z.B. Schulpsychologie, Schulsozialarbeit, Beratungslehrer:innen. |  |
| **7.** | Konferenzkultur: Haltung der Achtsamkeit und Wertschätzung in Gesprächen, Konferenzen. |  |