

CHECKLISTE

Zur Haltung der Gleichwürdigkeit, Wertschätzung und Anerkennung

1.	Kollegium: Investition in die Stabilität und das Wir-Gefühl des Lehrkörpers.	
2.	Willkommenskultur: Offenheit, Herzlichkeit und Interesse signalisieren.	
3.	Wertschätzender Führungsstil: Menschen und ihre Expertise sehen und hereinholen.	
4.	Umgang mit Konflikten: wertschätzende Kommunikations- und Konfliktkultur, d.h. Gespräche finden als Dialoge auf Augenhöhe statt - auch im Fall eines Konfliktes.	
5.	Gemeinsame Fortbildung im Team: Fort- und Weiterbildung im Schulteam zum Thema Beziehungskompetenz ist wichtig für den Aufbau und die Gestaltung einer positiven Beziehungskultur an der Schule.	
6.	Schulische Unterstützungssysteme: Stärkung der Zusammenarbeit mit schulischen Unterstützungssystemen und unterstützenden Strukturen, z.B. Schulpsychologie, Schulsozialarbeit, Beratungslehrer:innen.	
7.	Konferenzkultur: Haltung der Achtsamkeit und Wertschätzung in Gesprächen, Konferenzen.	