



ECO Telfs

Innsbruck-Land

BMHS mit 20 Schulklassen, 429 Schüler:innen und 51 Mitarbeiter:innen

Erstantrag 2018/19, Wiederantrag 2022/23 und 2025/26

Die Förderung der Teamgesundheit ist an der Schule ein wichtiger Bestandteil der Schulkultur und wird durch vielfältige gemeinsame Aktivitäten, Workshops und Fortbildungsangebote unterstützt. Lehrerausflüge, gemeinsames Eisstockschießen, Weihnachtsfeiern und Watterturniere schaffen Möglichkeiten für Begegnung, Austausch und gemeinsames Erleben abseits des schulischen Alltags. Ergänzend werden Workshops zu gesundheits- und teamrelevanten Themen angeboten, darunter „Glück statt Frust“ sowie „Gewaltfreie Kommunikation“. Diese Angebote stärken nicht nur die persönlichen Ressourcen der Lehrpersonen, sondern fördern auch die Kommunikation, das gegenseitige Verständnis und den Zusammenhalt im Team.

Im Rahmen der Workshops wurde zudem deutlich, dass es an der Schule bislang an einem geeigneten Rückzugsort für Lehrpersonen fehlt. Es soll künftig ein Ort geschaffen werden, an dem Lehrpersonen zwischen Unterrichtsstunden bewusst zur Ruhe kommen, neue Energie tanken oder konzentriert arbeiten können.

Dieses Vorhaben zeigt deutlich, dass die Gesundheit und die Bedürfnisse des Schulpersonals bewusst in den Blick genommen werden. Die ECO Telfs verfolgt damit den Anspruch, gesundheitsfördernde Rahmenbedingungen kontinuierlich weiterzuentwickeln und die Teamgesundheit nicht nur durch gemeinsame Aktivitäten, sondern auch durch nachhaltige strukturelle Maßnahmen zu stärken.

Kriterium Teamgesundheit

Was fällt außerdem unter das Kriterium Teamgesundheit?

Lese es im Handbuch nach:

